|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Licenciatura** | | **Administración** | |  | **Clave: 301** | | | | | | | **Semestre: 2** | | **Plan: 2024** |
| **Asignatura** | | Derecho Laboral | | | Clave: 2225 | | | | | | | Modalidad: Distancia | | |
| **Objetivo general** | | Al finalizar el curso, el alumnadocomprenderá los principios, conceptos y procedimientos contenidos en la Ley Federal del Trabajo, como fundamento en su preparación profesional en las áreas económico-administrativas. | | | **Horas** | **Total de reactivos** | **Reactivos para examen** | | | **Nivel cognitivo 1** | | **Nivel cognitivo 2** | **Nivel cognitivo 3** | |
| **N-1** | **N-2** | **N-3** |  | |  |  | |
| **Unidades** | | 1. Principios de Derecho Laboral | | | 4 |  |  |  |  |  | |  |  | |
| 2. Relación Individual del Trabajo | | | 10 |  |  |  |  |  | |  |  | |
| 3. Condiciones de Trabajo | | | 13 |  |  |  |  |  | |  |  | |
| 4. Trabajo de las mujeres, menores y relaciones especiales de trabajo | | | 10 |  |  |  |  |  | |  |  | |
| 5. Relaciones colectivas del trabajo | | | 10 |  |  |  |  |  | |  |  | |
| 6. Nociones de Seguridad Social | | | 10 |  |  |  |  |  | |  |  | |
| 7. Autoridades en materia laboral | | | 7 |  |  |  |  |  | |  |  | |
|  | | |  |  | **Duración: min.** | | |  | |  |  | |
| **1. Principios Generales** | | | | | | | **Objetivo:** Reconocerá los principios del Derecho Laboral, sus principios y características. | | | | | | | |
| **Temas** | **Reactivo por tema** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 1**  **Conocimiento** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 2**  **Comprensión** | | | | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 3**  **Aplicación** | | | | **Fundamentación** | | | **Elaboró** |
| 1.1 Definición del derecho del trabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.2 Características del derecho laboral |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.2.1 Derecho laboral como un derecho social. |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.2.2 Dignidad del trabajador |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.2.3 Derecho irrenunciable |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.2.4 Como un mínimo de garantías |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.3 Principios que rigen el derecho laboral |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.3.1 El Trabajo como un derecho y un deber social |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.3.2 Libertad |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.3.3 Igualdad sustantiva e igualdad de género |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.3.4 Aplicación de la norma más favorable |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.4 Derechos Humanos Laborales del trabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.5. Fuentes del Derecho Laboral |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
|  |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
|  |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
|  |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.5.1 Legislación |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.5.2 Principios generales del derecho |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.5.3 Principios generales de justicia social |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.5.4 Jurisprudencia |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.5.5 Costumbre |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.5.6 Normas organización internacional del trabajo OIT |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.6 Naturaleza jurídica del Derecho Laboral |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.6.1 Artículo 123 constitucional |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.6.2 Apartados “A” y “B” |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 1.6.3 Ley federal del trabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
|  |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| **2. Relación individual del trabajo** | | | | | | | **Objetivo:** Identificará el concepto de la Relación Individual del Trabajo. | | | | | | | |
| **Temas** | **Reactivo por tema** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 1**  **Conocimiento** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 2**  **Comprensión** | | | | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 3**  **Aplicación** | | | | **Fundamentación** | | | **Elaboró** |
| 2.1 Concepto de Relación de Trabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
|  |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.1.1 Elementos de la Relación de Trabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.1.2 Contrato Individual de Trabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.1.3 Duración de la Relación Laboral |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.1.3.1 Contrato por Tiempo Determinado |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.1.3.2 Contrato por Tiempo Indeterminado |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.1.3.3 Contrato por Obra |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.1.3.4 Contrato a prueba |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.1.3.5 Contrato por temporada |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.1.3.6 Contrato capacitación |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.1.3.7 Inversión de capital determinado |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.2. Sujetos que Intervienen en la Relación Individual de Trabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.2.1 Trabajador, clasificación de Trabajadores |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.2.2 Patrón, clasificación de Patrones |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.2.3 Subcontratación |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.2.4 La empresa y el establecimiento |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.3 Terminación de la relación laboral |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
|  |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.3.1 Suspensión: Causas y efectos |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.3.2 Rescisión: Causas imputables al Trabajador y causales imputables al Patrón |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.3.3 Terminación |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.3.4 Indemnizaciones |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.3.4.1 Despido Justificado |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.3.4.2 Despido Injustificado |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.3.4.3 Cálculo indemnización |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 2.3.4.4 Retiro |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| **3. Condiciones de trabajo** | | | | | | | **Objetivo:** Reconocerá las condiciones de trabajo, conceptos y características | | | | | | | |
| **Temas** | **Reactivo por tema** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 1**  **Conocimiento** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 2**  **Comprensión** | | | | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 3**  **Aplicación** | | | | **Fundamentación** | | | **Elaboró** |
| 3.1. Concepto de jornada laboral |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.1.1 Tipos de jornadas |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.1.2 Duración |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.1.2.1 Días de descanso Semanal |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.1.2.2 Obligatorio |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.1.3 Concepto de vacaciones |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
|  |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.1.4 Calculo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.1.5 Prima vacacional |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2 Concepto de salario |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.1 Concepto y tipos |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.1.1 Salario cuota diaria |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.1.2 Salario integrado |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.1.3 Formas de fijar el salario |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.1.4 Salarios por unidad de tiempo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.1.5 Salario por unidad de obra |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.1.6 Salario por comisión |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.1.7 Salario a precio alzado |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.2 Clasificación del salario mínimo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.2.1 Salario mínimo general |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.2.2 Salario mínimo profesional |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.2.3 Salario de la franja fronteriza |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.2.4 Normas protectoras del salario |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.2.5 Comisión Nacional de los Salarios Mínimo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.3 Aguinaldo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.2.4 Prima de antigüedad |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.3 Los derechos, obligaciones y prohibiciones Laborales |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.3.1 Patrones |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.3.2 Trabajadores |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.3.3 Derechos de preferencia, antigüedad, ascenso y escalafón |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.4 La Capacitación y el Adiestramiento (Formación profesional para el trabajo) |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.4.1 Concepto de capacitación |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.4.2 Concepto de adiestramiento |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.4.3 Obligaciones del patrón y trabajador en materia de capacitación y adiestramiento |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.4.4 Integración de la Comisión Mixta de Capacitación y Adiestramiento |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.5 La participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.5.1 Concepto de utilidad |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.5.2 Monto repartible |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.5.3 Procedimiento del reparto |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.5.4 Empresas exentas del reparto de utilidades |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.5.5 Normas para ejercer el derecho al reparto de utilidades |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.5.6 Trabajadores exentos del pago de utilidades |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
|  |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.5.7 Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las utilidades de las empresas |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 3.6 Prescripción |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| **4. Trabajo de las mujeres, menores y relaciones especiales de trabajo** | | | | | | | **Objetivo:** Reconocerá el trabajo de las mujeres, menores y trabajos especiales. | | | | | | | |
| **Temas** | **Reactivo por tema** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 1**  **Conocimiento** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 2**  **Comprensión** | | | | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 3**  **Aplicación** | | | | **Fundamentación** | | | **Elaboró** |
| 4.1 Justificación |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 4.2 Protección a las Mujeres Embarazadas |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 4.3 Protección a los Menores Trabajadores |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 4.4 Teletrabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| **5. Relaciones colectivas de trabajo** | | | | | | | **Objetivo:** Identificará el concepto y características de las Relaciones colectivas del trabajo. | | | | | | | |
| **Temas** | **Reactivo por tema** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 1**  **Conocimiento** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 2**  **Comprensión** | | | | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 3**  **Aplicación** | | | | **Fundamentación** | | | **Elaboró** |
| 5.1 Coaliciones y sindicatos |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
|  |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.1.1 Clasificación de sindicatos |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
|  |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.1.2 Constitución y registro de los sindicatos |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.1.3 Estatutos del sindicato |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.1.4 Derechos y obligaciones sindicales |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.1.5 Prohibiciones a los sindicatos |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.1.6 Formas de extinguir y disolución de los sindicatos |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.2 Contrato colectivo de trabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.2.1 Concepto |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.2.2 Elementos |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.2.3 Contenido |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.2.4 Procedimiento para el depósito del Contrato Colectivo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.3 Reglamento interior de trabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.3.1 Concepto |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.3.2 Formulación |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.3.3 Contenido |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.4 Huelga |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.4.1 Concepto |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.4.2 Requisitos |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.4.3 Fondo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.4.4 Forma |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.4.5 Constancia de mayoría |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.4.6 Procedimiento y Formas de calificar la huelga |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 5.4.7 Terminación de la huelga |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| **6. Nociones de seguridad social** | | | | | | | **Objetivo:** Reconocerá los conceptos y características de la Seguridad Social | | | | | | | |
| **Temas** | **Reactivo por tema** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 1**  **Conocimiento** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 2**  **Comprensión** | | | | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 3**  **Aplicación** | | | | **Fundamentación** | | | **Elaboró** |
| 6.1 Concepto |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 6.2 Regímenes: obligatorio y voluntario |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 6.3 Seguros y ramas de seguros |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 6.4 Prestaciones en especie |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 6.5 Prestaciones en dinero |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 6.6 Enfermedad, Maternidad y Riegos de Trabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 6.7 Instituciones de seguridad social |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| **7. Autoridades en materia laboral** | | | | | | | **Objetivo:** Conocerá cuales son las Autoridades laborales y sus atribuciones. | | | | | | | |
| **Temas** | **Reactivo por tema** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 1**  **Conocimiento** | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 2**  **Comprensión** | | | | **Reactivo**  **Nivel cognitivo 3**  **Aplicación** | | | | **Fundamentación** | | | **Elaboró** |
| 7.1 secretaria del Trabajo y Previsión Social |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 7.2 Procuraduría de la Defensa del Trabajo |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 7.3 Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |
| 7.4 Tribunales Laborales |  |  |  | | | |  | | | |  | | |  |